

KursPM

Kursansvarig och examinator: Åsa-Karin Engstrand

Kursassistent: Gustav Brunnberg

Syfte

Kursen syftar till att ge studenterna förståelse för frågor kring personal- och arbetsledning samt hur förutsättningar för medarbetare att utföra sitt arbete på ett effektivt och hållbart sätt skapas. De flesta ingenjörer innehar under sitt arbetsliv olika chefs- och ledningsuppdrag där man påverkar andra människors arbetsvillkor. Samtidigt är kompetensförsörjning och rekrytering samt förmågan att behålla kompetenta och motiverade medarbetare centrala frågor för de flesta organisationer. Inkludering, jämställdhet och social hållbarhet är därför av strategisk vikt i moderna organisationer.

Lärandemål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. Ange och beskriva begrepp inom fälten arbetsmarknadsrelationer, arbete, human resource management, ledarskap, diskriminering, konflikt, och teknologier kopplade till personal- och arbetsledning,
2. Självständigt identifiera och besvara en frågeställning relaterad till personal- och arbetsledning i en organisatorisk kontext,
3. Analysera problemställningar relaterade till personal- och arbetsledning.

Kopplingar till examensmål

Kursen kopplar till examensmål:

-visa kunskap om etablerade metoder, modeller och teorier inom managementområdet för att initiera, planera, affärsutveckla, följa upp och leda olika typer av industriella och teknikbaserade verksamheter.

-visa kunskap om ledning och utveckling av verksamheter utgående från både olika intressenter och olika perspektiv, samt visa insikt om möjliga konfliktområden i relation till detta.

-besitta de individuella och professionella färdigheter såsom ledarskap, projektledning, teamwork och kommunikation som krävs för ett arbete som ingenjör i ledande befattning eller som ledare i teknikintensiva företag

-ha ett reflekterande förhållningssätt till ansvarstagande och etiska frågor inom tekniska organisatoriska, ekonomiska, ekologiska och samhällliga system

Upplägg: Kursen varvar föreläsningar i sal med seminarier i sal. Inga föreläsningar spelas in. Ett detaljerat schema samt zoomlänk finns på Canvas.

Föreläsningar och seminarier hänger ihop och länkas till frågor på kontrollskrivningar och ger input till projektarbetet. Seminarieuppgifter och projektarbetet tränar studenterna i kritiskt tänkande, analys, grupparbete och akademiskt skrivande. Föreläsningarna är inte obligatoriska men rekommenderas för att klara seminarieuppgifter och projektet.

Litteraturen består av artiklar eller kapitel i böcker. Litteraturlista finns på Canvas.

Kurslitteraturen består till viss del av vetenskapliga artiklar på engelska, vilket tränar studenterna inför masterstudierna. Studenten behöver inte läsa litteraturen inför föreläsningarna. Däremot behöver studenten vid vissa tillfällen läsa litteratur inför seminarier, se Uppgifter.

Kursens examinerande moment består av seminarier (SEM1, 2hp) (LM 3 Analysera problemställningar relaterade till personal- och arbetsledning), projektarbete (PRO1, 2hp) (LM 2. Självständigt identifiera och besvara en frågeställning relaterad till personal- och arbetsledning i en organisatorisk kontext), samt två kontrollskrivningar (KON1, 2 hp) (LM 1 Ange och beskriva begrepp inom fälten arbetsmarknadsrelationer, arbete, human resource management, ledarskap, diskriminering, konflikt, och teknologier kopplade till personal- och arbetsledning).

På kontrollskrivningarna (Canvas, ortsoberoende) ska studenten besvara frågor med hjälp av litteraturen. Vid Fx på KON1 ges en extra uppgift som ska vara inlämnad senast 15 dagar efter meddelat resultat. Högsta betyg efter Fx är E.

Studenten behöver anmäla sig till kontrollskrivningarna. Anmälan stänger tio arbetsdagar innan skrivtillfället!

Kursen har sex seminarier: Tesla vs. Metall, Arbete, Medarbetarundersökningen, Digital arbetsmiljö, Brevet samt Peer review av projektutkast. Närvaro krävs på fyra av de sex seminarier. Kan studenten inte närvara på fyra seminarier får studenten återkomma nästa år.

Projektarbetet består av en individuell essä. Här ges studenten möjlighet att fördjupa sig i ett specifikt perspektiv på personal-och arbetsledning. Studenten skriver den helt själv, inte med hjälp av ChatGPT eller någon fysisk person. Instruktion finns på Canvas. En frågestund på Zoom är inlagd i schemat. Deadline för slutversion är 2 juni, alternativt 21 augusti. För sent inlämnad uppgift vid tillfälle 1 räknas som inlämnad vid tillfälle 2. Vid F(x) kan komplettering till E göras. Komplettering ska vara inlämnad senast 21 augusti (se vidare instruktioner till projektuppgiften på Canvas). Om komplettering inte lämnas in får studenten göra om uppgiften nästa kursomgång.

Tabell Slutbetyg (vid P på SEM1)

Betyg KON1/ Betyg PRO1	A	B	C	D	E
A	A	A	B	B	C
B	A	B	B	C	C
C	B	B	C	C	D
D	B	C	C	D	D
E	C	C	D	D	E